

ЗВІТ

про роботу Конотопського інституту СумДУ у 2016 році

директора Бібика Віталія Володимировича

1. **Формування контингенту студентів.** Набір на 1 курс збільшився у порівнянні з 2015 роком за рахунок повноплатників лише на 10%. При цьому прийом на старші курси зменшився порівняно із минулим роком, зокрема із-за відсутності прийому випускників технікумів (будівельників) за напрямком “Інженерна механіка”. Однак мобілізація усіх ресурсів дозволила утримати контингент денної форми навчання на рівні минулого року.

Контингент заочної форми навчання зменшився за рахунок великих випусків і малого прийому. Зменшення прийому за ОКР «спеціаліст» продовжує відбуватися із-за відсутності видимих перспектив молоді із освітою на фоні стійких кризових явищ в економіці.

2. **Навчально-методична робота.** Одним із основних завдань на протязі року було супроводження кредитно-модульно-рейтингової системи оцінювання знань студентів (КМРС) на факультеті денної форми навчання (ФДФН). Відповідно до наказу СумДУ, КМРС в інституті запроваджено на всіх курсах. Розроблено відповідне навчально-методичне забезпечення: робочі програми, регламенти (100%), методичні вказівки до вивчення курсу та до самостійної роботи студентів (за новими навчальними планами) забезпечують 99% дисциплін, решта знаходиться в стані розробки та затвердження (викладаються у весняному семестрі). Навчально методична робота за звітний рік покращилася по ряду показників. *Майже 99% наявного навчально-методичного забезпечення переведено на електронні носії, що дозволяє будувати систему управління навчанням.*

На базі інституту продовжується робота факультету підвищення кваліфікації викладачів та педагогічних працівників КІСумДУ, Політехнічного та Індустріально-педагогічного технікумів відповідно до планів підвищення кваліфікації та наказу СумДУ, в тому числі із застосуванням дистанційних

технологій. Гнучкість і ефективність цієї роботи дозволяє нам дякувати організаторам.

Продовжується також спільна діяльність із надання додаткових освітніх послуг з перепідготовки фахівців спільно з кафедрою *електротехніки та технічної теплотехніки* базового вузу. Підвищили кваліфікацію в м. Конотопі понад 50 осіб.

У 2016 році продовжувала здійснюватися підготовка офіцерів запасу. Дія відповідної кафедри може слугувати зразком у організації навчального процесу.

На протязі року продовжувалась робота методичної ради, методичного семінару і розпочала роботу рада із якості. Не вдалося нам затвердити навчальні плани розроблені на початку навчального року, однак зараз робота триває над планами 2017-18 н. р.

Ведення документації здійснювалось своєчасно та у відповідності до вимог базового вузу (накази про призначення стипендії, відрахування, переведення та поновлення студентів, розклади навчальних занять, ІРС, атестаційних тижнів, заліково-екзаменаційних сесій, навчальні та облікові журнали, довідки до бухгалтерії про відпрацьовані викладачами години, пере зарахування дисциплін, індивідуальне перенесення сесії, навчальні картки студентів, студентські квитки та залікові книжки та ін.).

3. Наукова робота в КІ СумДУ продовжує здійснюватися в у 4 лабораторіях і одному експериментальному майданчику. Створена лабораторія мікропроцесорних систем.

За тематиками кафедр обсяг госпдоговірних робіт збільшився до 34,7 тис.гривень, що нас не задовольняє.

Проведена Науково-методична конференція КІ СумДУ за чотирма напрямками (203 учасники).

Викладачі взяли участь у роботі ряду Міжнародних конференцій в тому числі і за кордоном. Викладацький склад активно і результативно працює з Малою академією наук.

Співробітників, що мають індекс Хірша за БД Scopus або Wos - 5

Співробітники КІ СумДУ, які є членами спеціалізованих вчених рад - 2

Кількість опонувань дисертаційних робіт за рік – 5

Кількість виданих підручників- 3.

У інституті діяла конкурсна комісія по відборі студентських наукових робіт, яка забезпечила роботу-призера за напрямком “ Цивільна оборона та пожежна безпека”.

У звітному році захистили дисертацію 4 співробітники і станом на 1 січня 2017 року маємо 79% штатних працівників кандидатів наук.

4. Міжнародна діяльність і академічна мобільність.

У 2016 році заключено меморандум про спільну діяльність із Конотопським ІТ-кластером, що передбачає різні рівні співробітництва, в т.ч. у освітніх проектах та програмах академічної мобільності із закордонними партнерами. Також відбулися перемовини і досягнуті домовленості про спільну діяльність із чеською фірмою “LINET” із питань практичного навчання на підприємствах фірми та наукових проектів.

Однак у цих питаннях ми лише на початку шляху.

5. Інформаційні технології. У звітному році розширені можливості серверної системи, та доступу до Інтернету в т.ч. студентів гуртожитків. Забезпечено безперешкодний доступ до електронних каталогів, методичної бібліотеки, забезпечено дистанційний доступ до баз даних СумДУ. Отримано прямий канал передачі даних з університетом. *Сподіваємось на його використання у тому числі для дистанційної участі у нарадах, тощо.*

У 2016 році продовжується використання системи Moodle призначеної для управління процесом навчання та самостійної роботи студентів. На сьогодні до 90% навчальних доручень(курсу) забезпечені інтерактивними засобами навчання, контролю і комунікацій у системі.

6. Виховна робота спрямована на продовження формування дієвого самоуправління. Цей напрямок забезпечив роботу в студентських будівельних загонах, змістовний відпочинок в таборах, літнє працевлаштування студентської молоді. Студентська молодь інституту очолює молодіжний рух в місті, забезпечує реалізацію науково-дослідних робіт з питань громадянського виховання і здорового способу життя, представлена на загальнодержавному рівні.

У 2016 році продовжувала розширюватися мережа волонтерських, благодійних, екологічних, патріотичних заходів. Влітку оздоровлено або працевлаштовані 62 студенти.

6. Фінансові показники погіршилися на 22%. Відбулося зменшення фінансування за рахунок загального фонду на 400 тис. грн. при збільшенні відповідного контингенту на 8% та відбулося зменшення за рахунок спеціального фонду на 550 тис. грн. за рахунок зменшення контингенту спеціалістів. Тому навантаження фонду заробітної плати досягло критичного рівня щодо спецфонду. Це зумовило здійснення оптимізації штату станом на 1 вересня та 17 листопада і вивільнення 11 ставок обслуговуючого персоналу. *Однак подальше зростання заробітної плати вимагає ще скорочення 5 ставок, що без допомоги університету позначиться на роботі інституту.*

7. План новацій у діяльності за 2016 рік переважно виконано :

Забезпечено пріоритетне використання соціальних мереж у профорієнтації, проведено турнір економістів та першості міста зі стрільби і настільного тенісу серед школярів -90%.

Розширено роботу з обдарованими дітьми, в т.ч. спорті і художній самодіяльності та роботу з контингентом МАНу, учасниками конкурсів і турнірів-100%.

Ліцензувати напрям 15 Автоматизація та приладобудування, спеціальність 152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка- 0%

Забезпечено розробку навчально-методичних комплексів з нових дисциплін. Розпочато роботу над науковими основами методики застосування у навчальному процесі денної форми навчання сучасних ІКТ дистанційного навчання-100%.

Забезпечено у кадровому складі кафедр 75% НПП із науковими званнями-95%.

Отримано реальні результати з академічної мобільності і міжнародного співробітництва в т.ч. у рамках проекту Наука PL-40%.

Розпочато наукову роботу за новими напрямками, у першу чергу інформаційних технологій, для залучення господарчих коштів-80%.

Створено інноваційну лабораторію мікропроцесорних систем-100%.

Замовлено місця для аспірантів у інших ВНЗ. Забезпечено підготовку і вступ направлених на навчання до аспірантур працівників технікумів-100%.

Забезпечено впровадження і проведено семінари з використання платформ дистанційного навчання у технікумах-85%.

Впровадити сучасні інформаційно-комунікаційні засоби і засоби технічного забезпечення, як навчального, так і господарського спрямування, особливо енергозбереження, що дозволить зменшити затрати на виконання статутних завдань-50%.

Запровадити усі дозволені законодавством платні послуги і механізми їх отримання-50%.

**План роботи за основними напрямками діяльності
Конотопського інституту СумДУ на 2017 рік**

- 1. Забезпечити набір на 1курс та 1 курс зі скороченими термінами навчання не менше 75 осіб.**
- 2. Забезпечити реалізацію не менше 2 угод із питань міжнародної співпраці і академічної мобільності.**
- 3. Впровадити сучасні інформаційно-комунікаційні засоби і засоби технічного забезпечення, як навчального, так і господарського спрямування, особливо енергозбереження, що дозволить зменшити затрати на виконання статутних завдань.**
- 4. Забезпечити виконання робіт за новими напрямками, у першу чергу інформаційних технологій, для залучення господарчих коштів(не менше 20 тис.грн.) та за традиційними напрямками не менше 40 тис. грн.**
- 5. Залучити до роботи не менше 2 кандидатів наук.**
- 6. Забезпечити роботу з обдарованими дітьми регіону, в т.ч. спорті і художній самодіяльності та роботу з контингентом МАНу, учасниками конкурсів і турнірів, пошукової діяльності.**
- 7. Забезпечити ефективну профорієнтаційну роботу у першу чергу із використанням можливостей соціальних мереж серед абітурієнтів та залучення до використання сучасних технологій їх вчителів.**
- 8. Створити лабораторію мережевих технологій.**
- 9. Створити госпрозрахунковий центр моделювання, автоматизації та виготовлення деталей за допомогою 3D друку.**

Директор КІ СумДУ

В.В.Бібик