

**ЗВІТ**  
**директора Бібика Віталія Володимировича**  
**про роботу Конотопського інституту СумДУ у 2019 році**

**У Конотопському інституті освітньо-наукова діяльність**  
забезпечується випускаючими кафедрами:

- електроніки та автоматики;
- економіки та управління

та кафедрою фундаментальних та загальнонаукових дисциплін за спеціальностями: «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (акредитація 2020 рік), «Фінанси, банківська справа та страхування», «Менеджмент», «Електронні інформаційні системи», «Прикладна механіка».

### **1. Формування контингенту студентів.**

Набір на 1 курс залишився у порівнянні з 2018 роком майже незмінним. При цьому прийом на старші курси *збільшився порівняно із минулим роком на 11%*, зокрема із-за вдалого прийому випускників технікумів і мобілізація усіх ресурсів дозволила утримати контингент денної форми навчання на рівні близькому до минулого року-188 осіб.

Контингент заочної форми навчання завдяки стабільному прийому не змінився-175 осіб. *Однак не вирішується у повній мірі питання навчання за державний кошт пільговиків-учасників бойових дій.*

Інститут додатково забезпечив можливість навчатися за запитом Центру професійної та післядипломної освіти Сумського державного університету:

- державних службовців м. Конотопа та навколишніх територіальних громад - 32 особи на 2х курсах;
- магістрів публічного управління у охороні здоров'я- 20 осіб;
- інших - 30 осіб.

За звітний період систематично проводилася атестація претендентів на посаду державного службовця щодо вільного володіння державною мовою та підвищення кваліфікації з правил технічної експлуатації теплових мереж(загалом охоплено близько 50 осіб).

## **2. Навчально-методична робота.**

Одним із основних завдань яке вирішувалося на протязі року було забезпечення навчальної діяльності за змішаною системою навчання і це вдалося запровадити на всіх курсах. Розроблено відповідне навчально-методичне забезпечення, методичні вказівки до вивчення курсу та до самостійної роботи студентів забезпечують 99% дисциплін, решта знаходиться в стані розробки та затвердження (викладаються у весняному семестрі).

100% наявного навчально-методичного забезпечення знаходиться у вільному цілодобовому доступі для учасників навчально-виховного процесу.

*У інституті розробляються освітні програми і силабуси у відповідності до вимог базового навчального закладу і у тісній співпраці із фахівцями навчально-методичного управління СумДУ.*

На базі інституту продовжується робота факультету підвищення кваліфікації викладачів та педагогічних працівників КІСумДУ, Політехнічного та Індустріально-педагогічного технікумів відповідно до планів підвищення кваліфікації та наказу СумДУ, в тому числі із застосуванням дистанційних технологій. Гнучкість і ефективність цієї роботи дозволяє нам дякувати організаторам.

Продовжується також спільна діяльність із надання додаткових освітніх послуг з перепідготовки фахівців спільно з кафедрою електротехніки та технічної теплотехніки базового вузу.

У 2019 році продовжувала здійснюватися підготовка офіцерів запасу.

На протязі року дієво працювала рада із якості. Запропонований інструментарій оцінки якості роботи викладача очима студентів це суттєвий крок вперед у справі мотивації і оцінки діяльності професорсько-викладацького складу.

*Три представники інституту стали експертами НАЗЯВО і їх участь у процесах акредитації дозволила іншими очима із практичної сторони поглянути на сучасні вимоги і стимулювати роботу ради з якості інституту.*

Ведення документації здійснювалось своєчасно та у відповідності до вимог базового вузу. Впровадження можливостей електронних кабінетів у інституті стимулює дисципліну у роботі з документацією, відкритість і прозорість оцінювання, підтримується усіма учасниками навчального процесу однак на наш погляд гальмується відсутністю інструкції із використання.

### **3. Кадровий склад і наукова робота в КІ СумДУ**

Загальна чисельність штатних науково-педагогічних працівників інституту складає 19 осіб), з яких 17 особи – це викладачі з науковими ступенями та вченими званнями, що складає 89 % від загального штату. 4 особи-кандидати наук- сумісники.

У 2019 році залучено до роботи одного доктора наук.

У поточному році за науково-дослідницькою тематикою працюють усі науково-педагогічні працівники інституту, однак за госпрозрахунковою діяльністю лише 40% працівників. Наукова робота продовжує здійснюватися в у 4 лабораторіях і одному експериментальному майданчику. Активно працює лабораторія мікропроцесорних систем. Вперше ми наростили участь у виконанні робіт за бюджетними тематиками (42 тис.грн.), як з колегами університетських кафедр так і інших ЗВО.

За тематиками кафедр обсяг госпдоговірних робіт лишився на минулому рівні(47,3 тис.грн). Однак слід відмітити розпочату спільну роботу з науково-дослідним інститутом енергоефективних технологій СумДУ щодо виконання госпдоговірної тематики по модернізації теплопостачання м. Конотопа, що дозволило залучити 300 тис. гривень до базового навчального закладу і намітити перспективи співпраці.

У інституті проведена традиційна Науково-методична конференція КІ СумДУ за чотирма напрямками (185 учасників).

Викладачі взяли участь у роботі ряду Міжнародних конференцій в тому числі і за кордоном. Викладацький склад активно і результативно працює з відділенням Малої академії наук.

Зросла кількість співробітників, що мають індекс Хірша за БД Scopus або WoS – 5.

Кількість виданих підручників - 1, монографій - 2.

У інституті протягом року діють конкурсні комісія по відбору студентських наукових робіт. Дев'ять робіт було представлено до участі у конкурсі наукових студентських робіт.

У призерах другого етапу конкурсу 2 роботи і отримано заохочувальний диплом.

#### **4. Співпраця із роботодавцями та міжнародна діяльність.**

У звітному році розширилася співпраця із “ПАТ Конотопський арматурний завод” та “ПАТ КРМЗ” на базі яких розпочалася робота зі створення філій кафедри ФЗНД. Заключена також угода із Конотопським ІТ-кластером, що передбачає різні рівні співробітництва, в т.ч. у освітніх проектах.

Діють домовленості про спільну діяльність із чеською фірмою “LINET” із питань практичного навчання на підприємствах фірми та просування наукових проектів. Скористалися такою можливістю навчання і практичної роботи 7 студентів.

#### **5. Інформаційні технології.**

У звітному році за угодою з провайдерами оновлено зовнішні канали передачі даних, модернізовано серверну систему. Забезпечено і ефективно діє безперешкодний доступ до електронних ресурсів інституту і університету-каталогів, методичної бібліотеки, забезпечено дистанційний доступ до баз даних СумДУ.

У 2019 році продовжувалося використання системи Moodle призначеної для управління процесом навчання, самостійної роботи студентів та змішаного навчання. На сьогодні майже 100% навчальних курсів забезпечені

інтерактивними засобами навчання, контролю і комунікацій у системі у цій системі.

**6. Позанавчальна виховна робота** здійснюється у співпраці зі студентським самоврядуванням і спрямована на продовження формування дієвого самоуправління. Цей напрямок забезпечив тимчасове працевлаштування студентів, літнє працевлаштування студентської молоді, участь у студентських акціях, тощо. Студентська молодь інституту спільно із технікумами очолює молодіжний рух в місті, забезпечує реалізацію науково-дослідних робіт з питань громадянського виховання і здорового способу життя.

У 2019 році продовжувала розширюватися мережа волонтерських, благодійних, екологічних, патріотичних заходів. Спостерігається зменшення залученості студентів до різних форм позанавчальної роботи із-за працевлаштування молоді рівень якого зростає із року в рік.

**7. Фінансові показники** інституту формувалися на тлі зростання заробітної плати. Відбулося зростання фінансування за рахунок загального фонду на 300 тис.грн., однак за спеціальним фондом зростання у сумі 647 тис грн. все одно не покриває витрат.

З метою приведення чисельності штату до економічно обгрунтованих показників було зменшено кількість ставок обслуговуючого персоналу. Але зростання заробітної плати приводить до річного дефіциту коштів за спеціальним фондом у сумі 250 тис. гривень.

## План роботи за основними напрямками діяльності

Конотопського інституту СумДУ на 2019 рік **переважно виконано:**

1. + Забезпечено набір на 1 курс та 1 курс зі скороченими термінами навчання не менше 70 осіб.
2. +50% Забезпечено реалізацію не менше 2 угод із питань міжнародної співпраці.
3. +50% Впровадити сучасні інформаційно-комунікаційні засоби і засоби технічного забезпечення, як навчального, так і господарського спрямування, особливо енергозбереження, що дозволить зменшити затрати на виконання статутних завдань.
4. + Забезпечити виконання робіт за новими напрямками, у першу чергу інформаційних технологій, для залучення господарчих коштів та за традиційними напрямками не менше 40 тис. грн.
5. + Забезпечити роботу з обдарованими дітьми регіону, в т.ч. спорті і художній самодіяльності та роботу з контингентом МАНу, учасниками конкурсів і турнірів, пошукової діяльності.
6. + Забезпечити ефективну профорієнтаційну роботу у першу чергу із використанням можливостей соціальних мереж серед абітурієнтів та залучення до використання сучасних технологій їх вчителів.

Директор КІ СумДУ

В.В.Бібик